



**МИНИСТЕРСТВО ТРАНСПОРТА  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
(МИНТРАНС РОССИИ)**

Рождественка ул., д.1, стр.1, Москва, 109012

Тел.: (499) 495-00-00, факс: (499) 495-00-10

E-mail: info@mintrans.ru, http://www.mintrans.ru

16.07.2021 № ДЗ/17403-ИС

Ассоциация содействия развитию  
транспортной отрасли «Транспортная  
Ассоциация Московской Агломерации»

np-tama@mail.ru

На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

Департамент государственной политики в области автомобильного и городского пассажирского транспорта Минтранса России (далее – Департамент) рассмотрел обращение Ассоциации содействия развитию транспортной отрасли «Транспортная Ассоциация Московской Агломерации» от 25 июня 2021 г. № 105-БН и в части своей компетенции сообщает.

В соответствии со статьей 329 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников, труд которых непосредственно связан с движением транспортных средств, устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области транспорта, с учетом мнения соответствующих общероссийского профсоюза и общероссийского объединения работодателей.

Эти особенности не могут ухудшать положение работников по сравнению с установленными ТК РФ.

Во исполнение положений указанной статьи Минтрансом России издан приказ от 16 октября 2020 г. № 424 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей» (далее – Особенности).

Согласно пунктам 1 и 2 Особенности указанный документ устанавливает особенности режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда водителей автомобилей, управление которыми входит в их трудовые обязанности, и водителей автомобилей, являющихся индивидуальными предпринимателями и осуществляющих управление автомобилем самостоятельно (далее – водители), за исключением водителей, осуществляющих перевозки на служебных легковых автомобилях при обслуживании органов государственной власти и органов местного самоуправления, водителей, занятых на международных перевозках, водителей, осуществляющих перевозки в пределах границ территории предприятия, не выезжающих на дороги общего пользования, водителей легковых автомобилей ведомственной охраны, водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей включая автомобили, предназначенные для оказания медицинской помощи гражданам, в том числе автомобилей, задействованных в ликвидации последствий либо предупреждении чрезвычайных ситуаций, водителей

автомобилей органов, осуществляющих оперативно-разыскную деятельность, водителей-военнослужащих при исполнении ими обязанностей военной службы.

Особенности обязательны для исполнения юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями, зарегистрированными на территории Российской Федерации, являющимися работодателями (далее – работодатели) и на основании пункта 1 статьи 20 Федерального закона от 10 декабря 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» обязательны для соблюдения индивидуальными предпринимателями, не являющимися работодателями.

В случаях, предусмотренных Особенностями, при принятии локальных нормативных актов работодателя, содержащих нормы трудового права (далее – локальный нормативный акт работодателя), утверждении графиков сменности, учитывается мнение представительного органа работников (при наличии такого представительного органа), а в случаях, предусмотренных коллективным договором и (или) соглашениями, принятие локального нормативного акта работодателя осуществляется по согласованию с представительным органом работников (пункт 3 Особенностей).

Согласно статье 29 ТК РФ представителями работников в социальном партнерстве являются: профессиональные союзы и их объединения, иные профсоюзные организации, предусмотренные уставами общероссийских, межрегиональных профсоюзов, или иные представители, избираемые работниками в случаях, предусмотренных ТК РФ.

Абзацами вторым и четвертым пункта 5 Особенностей установлено, что в случаях, когда по условиям работы не может быть соблюдена установленная ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, водителям устанавливается суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц.

Суммированный учет рабочего времени вводится работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Таким образом, при отсутствии представительного органа работников суммированный учет рабочего времени с продолжительностью учетного периода один месяц вводится работодателем без учета мнения такого органа. Индивидуальными предпринимателями, не являющимися работодателями, указанный суммированный учет, по мнению Департамента, должен вводиться без дополнительных условий.

В соответствии с пунктом 6 Особенностей при суммированном учете рабочего времени продолжительность ежедневной работы (смены) водителей не может превышать 10 часов. Увеличение этого времени, но не более чем на 2 часа, допускается при условии соблюдения требований, предусмотренных пунктами 10 – 12 Особенностей, в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки.

Водителям, осуществляющим, в том числе, перевозки на легковых такси, продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена работодателем до 12 часов.

Таким образом, водителям, которым увеличена продолжительность ежедневной работы (смены) возможность превышения этого времени, в том числе

в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки, Особенности не предусмотрена.

Согласно пункту 7 Особенности с согласия водителей рабочий день (смена) может быть разделен на части. Разделение рабочего дня (смены) производится на основании локального нормативного акта работодателя, принятого с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Перерыв между частями рабочего дня (смены) устанавливается не позже, чем через пять часов после начала работы.

При разделении рабочего дня (смены) на части суммарное время перерывов между частями рабочего дня (смены) не может превышать:

для водителей, осуществляющих регулярные перевозки пассажиров и багажа в городском и пригородном сообщении – 3 часа;

для остальных водителей – 5 часов.

Исходя из положений пункта 3 Особенности, указанное разделение может производиться работодателем без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при его отсутствии.

По мнению Департамента, индивидуальный предприниматель, не являющийся работодателем, должен осуществлять такое разделение без издания локального нормативного акта работодателя и, соответственно, без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Пунктом 12 Особенности определено, что время управления автомобилем в течение одной календарной недели не должно превышать 56 часов, в течение любых двух последовательных календарных недель – 90 часов.

Превышение указанного времени, в том числе в целях завершения перевозки и (или) следования к месту стоянки, Особенности не допускается.

В соответствии с подпунктом «д» пункта 15 Особенности рабочее время водителя, не связанное с управлением автомобилем, включает в себя иное время, предусмотренное законодательством Российской Федерации, трудовым договором, заключенным с водителем, и (или) коллективным договором или локальным нормативным актом работодателя, принятым с учетом мнения представительного органа работников.

Согласно статье 91 ТК РФ рабочее время – это время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

В соответствии со статьей 31 Федерального закона от 8 ноября 2007 г. № 259-ФЗ «Устав автомобильного транспорта и городского наземного электрического транспорта» перевозка пассажиров и багажа легковым такси осуществляется на основании публичного договора фрахтования, заключенного в устной форме.

Договор фрахтования легкового такси для перевозки пассажиров и багажа заключается фрахтователем с водителем легкового такси, действующим от имени

и по поручению фрахтовщика или, если водитель является индивидуальным предпринимателем, от собственного имени.

Исходя из указанных положений, работа водителя легкового такси связана не только с исполнением договора фрахтования, но и с его заключением.

Таким образом, по мнению Департамента, время ожидания клиентов с целью заключения договора, является рабочим.

Согласно пункту 16 Особенности время отдыха и перерывов (за исключением специальных перерывов) водителей включает:

перерыв для отдыха и питания, предоставляемые в течение рабочего дня (смены);

ежедневный (междусменный) непрерывный отдых;

еженедельный отдых.

Время отдыха и перерывов водителей также может включать время перерыва между частями рабочего дня (смены), требования к которому установлены в соответствии с пунктом 7 Особенности.

Таким образом, предоставление перерывов для отдыха и питания является обязательным вне зависимости от разделения рабочего дня (смены) на части. При этом указанное время может включать время перерыва между частями рабочего дня (смены).

Под ежедневным периодом понимается период времени, не превышающий 24 часов, после завершения ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха и началом следующего ежедневного (междусменного) отдыха или еженедельного отдыха (пункт 10 Особенности).

Заместитель директора Департамента  
государственной политики в области  
автомобильного и городского  
пассажи́рского транспорта



В.В. Луговенко

Еркашов Владимир Александрович  
(499) 495-00-00 (доб. 12 01)

Проверить подлинность настоящего письма, подписанного электронной подписью, Вы можете на сайте государственных услуг по адресу <https://www.gosuslugi.ru/pgu/eds> путем выбора способа проверки «ЭП – отсоединенная, в формате PKCS#7» при использовании направленных в дополнении к данному письму файла подписи и подписанного файла.